**Специальная программа обучения граждан предпенсионного возраста**

 В 2019 году стартовал Федеральный проект «Старшее поколение», реализующий одну из ключевых задач Национального проекта «Демография». В рамках данного проекта разработана специальная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, действующая до 2024 года.

 Цель программы - содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

 Участники программы – лица предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), являющиеся работниками организаций и граждане, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения.

 При реализации программы используется обучение с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности, дистанционные образовательные технологии, вариативность сроков освоения образовательных программ, обучение в электронном виде. Продолжительность обучения не может превышать 3 месяца. Обучение должно завершаться не позднее 10 декабря текущего года. Программы профессионального обучения построены на использовании модульного принципа и предусматривают возможность получения гражданами компетенций общекультурного уровня: в области цифровой, финансовой и юридической грамотности, здорового образа жизни, программы социальной коммуникации и наставничества, охраны труда и много других направлений.

Для реализации проекта «Старшее поколение» предполагается использовать 3 основных механизма организации обучения:

 **Первый механизм** - гражданин обращается самостоятельно в Центр занятости населения, где специалисты службы занятости оказывают государственные услуги по профессиональной ориентации, осуществляют подбор образовательной программы, выбирают наиболее подходящий по уровню квалификации, форме и срокам обучения вариант и направляют гражданина на обучение. Для незанятых граждан, ищущих работу, в период обучения предусмотрена выплата стипендии. Расчетный размер стипендии равен минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", увеличенному на районный коэффициент.

 **Второй механизм** - работодатель обращается в центр занятости населения и представляет информацию о работниках, нуждающихся в обучении, также согласовывает вид и форму планируемого обучения. Работник получает новые знания и компетенции и успешно продолжает трудовую деятельность. Заключается трехсторонний договор между центром занятости населения, работником и работодателем.

 **Третий механизм** – работодатель самостоятельно организует обучение в образовательных организациях либо в своем специализированном структурном образовательном подразделении (при условии наличия лицензии на осуществление образовательной деятельности). По окончании обучения работодатель получает субсидию на возмещение затрат на каждого работника предпенсионного возраста, прошедшего переобучение.

 Реализация данной программы создаст экономические и социальные условия для граждан предпенсионного возраста и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с навыками и физическими возможностями. Для работодателей программа обучения позволит закрепить в своем коллективе высококвалифицированных специалистов с бесценным опытом как в профессиональном плане так и в сфере общения с людьми, работникам оставаться востребованными на рынке труда, а гражданам, находящимся в поиске работы, - возобновить трудовую деятельность.

 Приглашаем работодателей, заинтересованных в стабильном развитии своих предприятий и увеличении производительности труда - к сотрудничеству в организации обучения граждан предпенсионного возраста; приглашаем граждан предпенсионного возраста, желающих повысить уровень своего профессионализма и приобрести новые знания для закрепленности на рабочих местах, либо возобновления трудовой деятельности. Ждем Вас в Центре занятости населения Шегарского района по адресу с. Мельниково, ул. Коммунистическая, 16, телефон для справок 8-38247-45-128, E-mail: shegar@rabota.tomsk. ru