**Как обучить сотрудника предпенсионного возраста за счет государства? Пошаговая инструкция**

***Служба занятости Томской области обучает граждан предпенсионного возраста***

*В рамках реализации федерального проекта «Старшее поколение» в Томской области организованы мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста.*

*Обучение граждан осуществляется по очно-заочной или заочной формам обучения, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий. Обучение может быть курсовым (групповым) или индивидуальным.*

*Продолжительность обучения* ***не может превышать 3 месяца.***

*Предпенсионным считается возраст* ***в течение 5 лет до наступления возраста****, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно.*

*Предусмотрена выплата стипендии незанятым гражданам, ищущим работу, в период обучения ежемесячно в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (11 280 рублей), увеличенного на районный коэффициент. (Выплачивается за фактические дни обучения).*

[***Каталог образовательных программ дополнительного профессионального образования для людей предпенсионного возраста***](https://rabota.tomsk.ru/documents/detail/2192bb6a-c4cf-4830-9b75-b5d0da34be2b) ***доступен на сайте*** [*www.rabota.tomsk.ru/Старшее*](http://www.rabota.tomsk.ru/Старшее) ***поколение***

**ДВА МЕХАНИЗМА:**

**I Работодатель обращается в Центр занятости**

**ШАГ 1 ПОДАЧА ЗАЯВКИ В ЦЗН**

Работодатель обращается в центр занятости населения и заключает соглашение о профессиональном обучении/дополнительном профессиональном образовании, где указывает перечень работников, нуждающихся в обучении, их численность, специальность, уровень квалификации, а также указывает виды и формы планируемого обучения, а также профессии и специальности, по которым планируется обучение.

**ШАГ 2 ПОДБОР ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ**

Специалисты центра занятости подбирают образовательную программу для сотрудников предпенсионного возраста.

**ШАГ 3 ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА**

Специалисты Центра занятости предлагают заключить договор между центром занятости населения и работником.

ШАГ 4 **ВЫБОР ПОСТАВЩИКА КОНКУРЕНТНЫМ СПОСОБОМ**

Центр занятости организует конкурсные процедуры по выбору поставщика образовательных услуг (№ 44-ФЗ)

**ШАГ 5 НАПРАВЛЕНИЕ НА ОБУЧЕНИЕ**

Центры занятости направляют на обучение сотрудников предпенсионного возраста.

**II Работодатель самостоятельно организует обучение своих сотрудников.**

**ШАГ 1 ВЫБОР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Работодатель самостоятельно выбирает образовательную организацию (в том числе это может быть свое специализированное структурное образовательное подразделение). Обязательно наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности.

**ШАГ 2 НАПРАВЛЯЕТ СОТРУДНИКОВ**

Работодатель заключает договор с образовательной организацией и направляет сотрудников на обучение либо обучает их в своих специализированных структурных подразделениях.

**ШАГ 3 ПОДАТЬ ЗАЯВКУ И ВЕРНУТЬ ДЕНЬГИ**

После прохождения обучения работодатель подает заявку в Департамент труда и занятости населения Томской области на возврат средств, потраченных на обучение сотрудников.