**Работодатели могут обучить сотрудников предпенсионного возраста**

В Томской области утвержден порядок предоставления субсидии работодателям на обучение сотрудников предпенсионного возраста.

Обучение будет проходить в очно-заочной или заочной формах, по желанию – дистанционно. Предприятиям возместят затраты на профессиональную подготовку сотрудников в размере до 68,5 тысяч рублей за человека. Заявку на субсидию работодателю необходимо подать до 1 декабря 2019 году в департамент труда.

«Работодатель сможет выбрать программу и направление обучения для сотрудника самостоятельно,— рассказала начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных.— Обучение сотрудников старшего возраста поможет бизнесу усовершенствовать компетенции работников в соответствии с современными требованиями в выбранной сфере деятельности, что, безусловно, повысит конкурентоспособность сотрудников «50+» на рынке труда».

По словам специалистов департамента, обучить бесплатно сотрудников-предпенсионеров работодатель может и через центр занятости. Такой путь предусматривает сохранение занятости работника. Также гражданин может обратиться самостоятельно в центр занятости и специалисты службы занятости подберут образовательную программу и направят на обучение.

***Для справки***

*Граждане предпенсионного возраста - в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.*

Для получения дополнительной информации по профобучению необходимо обратиться в [центр занятости по месту жительства](https://rabota.tomsk.gov.ru/uploads/ckfinder/298/userfiles/files/%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D1%82%D0%B0%D0%BA%D1%82%D1%8B%20%D1%86%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B2%20%D0%B7%D0%B0%D0%BD%D1%8F%D1%82%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8(1).docx). Также работает бесплатная телефонная линия службы занятости (с 09:00 до 18:00): 8 (800) 200-12-02.