**Информация**

**о результатах контрольного внепланового мероприятия**

**Проверка законности, полноты и правильности установления работнику стимулирующих выплат, а также начисления и выплаты заработной платы.**

На основании Распоряжения Администрации Шегарского района от 20.10.2022 № 397 «О проведении внеплановой камеральной проверки» в отношении муниципального казенного учреждения культуры «Шегарская центральная клубная система» (далее - Учреждение) проведена проверка законности, полноты и правильности установления Работнику стимулирующих выплат, а также начисления и выплаты заработной платы.

**Срок проведения контрольного мероприятия:** с «24» октября 2022 года по «01» декабря 2022 года.

Общая продолжительность проверки: 28 (двадцать восемь) рабочих дней.

**Проверяемый период деятельности:**  с 1 января 2020 по 31 июля 2022 года.

**Лица, проводившие проверку**:

Сабирова Светлана Васильевна – главный специалист по внутреннему муниципальному финансовому контролю Администрации Шегарского района.

**По результатам контрольного мероприятия установлено:**

**1.** В проверяемом периоде заработная плата Работнику устанавливалась с соблюдением положений статьи 135 ТК РФ[[1]](#footnote-1), трудовым договором и в соответствии с действующей у Работодателя системой оплаты труда.

Надбавки компенсационного и стимулирующего характера Работнику установлены своевременно, по мере наступления оснований для их назначения, в соответствии с действующим законодательством и системой оплаты труда в Учреждении, в полном объеме.

Фактов отсутствия в составе заработной платы Работника надбавок компенсационного и (или) стимулирующего характера, обязательных к назначению, предусмотренных действующим законодательством и (или) системой оплаты труда в Учреждении, не установлено.

Надбавки стимулирующего характера, а именно премии, в проверяемом периоде Работнику устанавливались с соблюдением положений порядка, установленного действующей в Учреждении системой оплаты труда, за исключением Премии за интенсивность и высокие результаты работы (Премии за качество выполняемых работ) в период с января по май 2020 года, за апрель и июнь 2021 года, а так же с января по июнь 2022 года.

В период с января по май 2020 года, за апрель и июнь 2021 года, а так же с января по июнь 2022 года, проверкой установлены факты необоснованного установления Работнику Премии за интенсивность и высокие результаты работы.

**2.** В проверяемом периоде:

**2.1.** заработная плата Работнику начислялась с соблюдением норм действующего законодательства, на основании сведений табеля учета рабочего времени, исходя из условий оплаты труда Работника, вытекающих из положений Трудового договора Работника, штатного расписания Учреждения, действующей в Учреждении системы оплаты труда, приказов руководителя Учреждения о назначении надбавок (выплат), о предоставлении отпуска, за исключением частных случаев:

1) в нарушение положений [раздела 3](consultantplus://offline/ref=D9B3A1D03FC94E1585C96BFA226277A3000E1DE7B532C514F8536D8338566487612AC0AA4D635DD82FABE29DC3CFD2E4BA8AECCC9C3EAB74N036G) Методических указаний по применению форм первичных учетных документов и формированию регистров бухучета Приказа МФ РФ от 30.03.2015 № 52Н[[2]](#footnote-2), заработная плата Работнику за первую половину месяца начислялась без учета количества рабочих дней, отработанных Работником в указанный период и зафиксированных в табеле учета рабочего времени за соответствующий период;

2) в нарушение положений статьи 91 ТК РФ1, положений Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 13.08.2009 N 588н[[3]](#footnote-3), положений Трудового договора Работника, за июль 2020 года заработная плата Работнику была начислена за 8-мь фактически отработанных рабочих дней в месяце при норме рабочего времени в июле 2020 года 22 рабочих дня, в то время как норма рабочего времени в июле 2020 года при 40-часовой рабочей неделе (пятидневной рабочей неделе) составляла 23 рабочих дня; в результате необоснованно начисленный размер заработной платы Работнику за июль 2020 года составляет 245 рубля 03 копейки;

3) в нарушение положений пункта 16 Порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 в 2020 году Учреждением не произведен перерасчет среднего заработка Работника для оплаты отпусков в условиях повышении должностного оклада Работнику с 01.01.2020 года.

**2.2.** заработная плата Работнику, в том числе отпускные были выплачены в полном объеме от начисленной ему суммы заработной платы и отпускных, задолженность Учреждения перед Работником отсутствует;

**2.3.** заработная плата, в том числе отпускные выплачены Работнику в установленные локальными нормативными актами сроки, за исключением следующих случаев:

1) в нарушение положений статьи 136 ТК РФ1, установлен факты нарушения Учреждением сроков выплаты части отпускных:

а) в мае 2020 года на 26 календарных дней;

б) в июле 2021 года на 18 календарных дней;

2) в нарушение положений статьи 136 ТК РФ1, установлен факт нарушения Учреждением сроков выплаты части заработной платы Работника:

а) за январь 2021 года на 21 календарный день;

б) в декабре 2021 года за вторую половину декабря 2021 года.

**3.** Одновременно, в ходе проведения настоящей проверки за проверяемый период, выявлены следующие нарушения и недостатки:

**3.1.** в Учреждении не принят и не утвержден локальный нормативный акт, устанавливающий Порядок работы комиссии по распределению стимулирующих выплат;

**3.2.** в Учреждении не принят и не утвержден локальный нормативный акт, устанавливающий нормирование количества клубных формирований и численности участников клубных формирований, рассчитанных на 1 ставку по должности «Руководитель клубного формирования»;

**3.3.** нарушения ч. 2 ст. 57 ТК РФ1, в Трудовом договоре Работника не отражены условия назначения и выплаты следующих надбавок:

1) районный коэффициент к заработной плате;

2) надбавка за суммированный стаж работы в отрасли культуры;

3) Премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

**3.4.** нарушения положений указаний по применению и заполнению форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утвержденных Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 N 1, в штатном расписании Учреждения по должности Руководитель клубного формирования отсутствует установленный размер надбавки за суммированный стаж работы в отрасли культуры.

Главный специалист

по внутреннему муниципальному

финансовому контролю Сабирова С.В.

1. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ. [↑](#footnote-ref-1)
2. Приказ Минфина России от 30.03.2015 N 52н "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению". [↑](#footnote-ref-2)
3. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 13.08.2009 N 588н "Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю". [↑](#footnote-ref-3)