

АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕГАРСКОГО РАЙОНА

ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 №\_\_\_\_\_\_\_

с. Мельниково

|  |
| --- |
| Об утверждении муниципальной программы  «Меры поддержки кадрового обеспечения в Шегарском районе  на 2024-2026 годы» |

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Шегарского района от 28.07.2014 г. № 883 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования «Шегарский район», их формирования и реализации»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Меры поддержки кадрового обеспечения в Шегарском районе на 2024-2026 годы» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление не позднее 20 дней со дня его подписания подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации и на официальном сайте муниципального образования «Шегарский район» и вступает в силу с 01 января 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере.

Глава Шегарского района А.К. Михкельсон

Т.В. Зверева

(838247) 23074

Приложение

к постановлению Администрации Шегарского района

от \_\_\_\_\_\_ 2023 № \_\_\_\_\_

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Меры поддержки кадрового обеспечения в Шегарском районе на 2024-2026 годы»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Меры поддержки кадрового обеспечения в Шегарском районе на 2024-2026 годы» (далее – Программа) | | | |
| Координатор | Заместитель Главы Шегарского района по социальной сфере | | | |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Ведущий специалист - помощник заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере | | | |
| Участники мероприятий муниципальной программы | Администрация Шегарского района, Управление образования Администрации Шегарского района (далее – Управление образования); МКУК «Шегарская централизованная клубная система» (далее – ЦКС) | | | |
| Цель муниципальной программы | Обеспечение квалифицированными кадрами учреждений Шегарского района | | | |
| Задачи муниципальной программы | Предоставление мер поддержки специалистам и студентам для привлечения и закрепления квалифицированных кадров | | | |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2024-2026 годы | | | |
| Источники финансирования муниципальной программы, в том числе по годам (прогноз): | Расходы (тыс. рублей) | | | |
| Всего | 2024 год | 2025 год | 2026 год |
| Всего: в том числе | 1161,0 | 347,0 | 387,0 | 427,0 |
| Средства  бюджета муниципального района | 1161,0 | 347,0 | 387,0 | 427,0 |
| Средства областного бюджета (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Средства федерального бюджета (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Другие источники (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Планируемые результаты реализации муниципальной программы | 1. Количество специалистов, получивших финансовую помощь – 9 чел. 2. Количество специалистов, получивших возмещение расходов – 6 чел. 3. Количество специалистов, получивших поддержку – 9 чел. 4. Количество студентов, получивших муниципальную стипендию – 10 чел. | | | |

1. **Общая характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом**

Разработка Программы обусловлена кадровыми проблемами, возникшими в учреждениях Шегарского района и необходимостью решения задач по привлечению и закреплению специалистов для работы в них.

Проблема кадрового состава учреждений очень актуальна для отраслей социальной сферы.

Причины дефицита кадров - выход работников на пенсию, который не восполняется приходом новых специалистов, жилищная проблема и отсутствие социальных льгот.

Сохранение и привлечение кадров как главного ресурса является в настоящее время важной задачей. Очевидно, что без решения жилищных проблем и социальных вопросов, специалистов привлечь на работу не всегда возможно.

Программа разработана для осуществления мер поддержки специалистов, пребывающих на работу в учреждения Шегарского района, а также студентов, обучающихся по договорам целевого обучения.

1. **Цели и задачи**

Цель Программы - Обеспечение квалифицированными кадрами учреждений Шегарского района

Задача Программы - Предоставление мер поддержки специалистам и студентам для привлечения и закрепления квалифицированных кадров.

Для решения задачи планируется осуществлять единовременные денежные выплаты специалистам, поступившим на работу в учреждения района, оказание финансовой помощи в виде ежемесячной выплаты, а также возмещение расходов, связанных с наймом жилья. Для студентов, обучающихся по договорам целевого обучения, заключивших с муниципальными учреждениями Шегарского района – выплата ежемесячной стипендии.

Порядок оказания мер поддержек, устанавливающий условия и порядок выплат специалистам и студентам принимается отдельными нормативно-правовыми актами Администрации Шегарского района.

**3. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Ресурсное обеспечение, тыс. руб. | | | | | Сроки выполнения | Исполнитель (получатель денежных средств) | Ожидаемый непосредственный результат |
| всего | в том числе | | | |
| ФБ | ОБ | МБ | Част. инв-ции |
| 1. | Задача №1. Предоставление мер поддержки специалистам и студентам для привлечения и закрепления квалифицированных кадров | | | | | | | | |
| 1.1. | Мероприятие № 1. Оказание финансовой помощи специалистам в виде ежемесячной выплаты | 72,0 | - | - | 72,0 | - | 2024 год  (прогноз) | Управление образования, ЦКС | Количество специалистов, получивших финансовую помощь – 9 чел. |
| 72,0 | - | - | 72,0 | - | 2025 год  (прогноз) |
| 72,0 | - | - | 72,0 | - | 2026 год  (прогноз) |
| 1.2. | Мероприятие №2. Возмещение расходов специалистам, связанных с наймом жилья | 120,0 | - | - | 120,0 | - | 2024 год  (прогноз) | Администрация Шегарского района | Количество специалистов, получивших возмещение расходов – 6 чел. |
| 120,0 | - | - | 120,0 | - | 2025 год  (прогноз) |
| 120,0 | - | - | 120,0 | - | 2026 год  (прогноз) |
| 1.3. | Мероприятие №3. Единовременная выплата специалистам, пребывающим на работу в учреждения Шегарского района | 35,0 | - | - | 35,0 | - | 2024 год  (прогноз) | Администрация Шегарского района | Количество специалистов, получивших поддержку – 9 чел. |
| 35,0 | - | - | 35,0 | - | 2025 год  (прогноз) |
| 35,0 | - | - | 35,0 | - | 2026 год  (прогноз) |
| 1.4. | Мероприятие №4. Выплата муниципальной стипендии студентам, обучающимся по договорам целевого обучения | 120,0 | - | - | 120,0 | - | 2024 год  (прогноз) | Управление образования | Количество студентов, получивших муниципальную стипендию – 10 чел. |
| 160,0 | - | - | 160,0 | - | 2025 год  (прогноз) |
| 200,0 | - | - | 200,0 | - | 2026 год  (прогноз) |
|  | **ИТОГО** | **1161,0** | **-** | **-** | **1161,0** | **-** |  |  |  |

**4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Задачи, направленные на достижение цели | Количественные и/или качественные целевые показатели, характеризующие достижение целей и решение задач | Единица  измерения | Источник информации для расчёта | Базовое значение показателя  (на начало реализации) | Планируемое значение показателя по годам реализации | | |
| 2024 год  (прогноз) | 2025 год  (прогноз) | 2026 год  (прогноз) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | **Задача № 1**  Предоставление мер поддержки специалистам и студентам для привлечения и закрепления квалифицированных кадров | **Показатель 1.** Количество специалистов, получивших финансовую помощь | шт. |  | 0 | 3 | 3 | 3 |
| **Показатель 2.** Количество специалистов, получивших возмещение расходов | шт. |  | 0 | 2 | 2 | 2 |
| **Показатель 3.** Количество специалистов, получивших поддержку | шт. |  | 0 | 3 | 3 | 3 |
| **Показатель 4.** Количество студентов, получивших муниципальную стипендию | чел. | Количество заключенных договоров целевого обучения | 4 | 6 | 8 | 10 |