

АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕГАРСКОГО РАЙОНА

ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

15.03.2021 № 192

с. Мельниково

О внесении изменений в приложение № 1 к постановлению Администрации Шегарского района от 25.09.2019 № 772 «Об утверждении муниципальной программы «Поддержка специалистов на территории Шегарского района на 2020-2022 годы» » (в редакции от 16.03.2020 № 225; от 29.12.2020 № 1131)

В связи с изменениями программных мероприятий,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение № 1 к постановлению Администрации Шегарского района от 25.09.2019 № 772 «Об утверждении муниципальной программы «Поддержка специалистов на территории Шегарского района на 2020-2022 годы» (в редакции от 16.03.2020 № 225; от 29.12.2020 № 1131) изменения, изложив его согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление не позднее 20 дней со дня его подписания разместить в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации Шегарского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://www.shegadm.ru>).

 3.Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере Т.В. Звереву.

Глава Шегарского района А.К. Михкельсон

 Ю.А. Читиа

 21260

Приложение № 1

к постановлению Администрации Шегарского района

от \_\_\_\_\_\_ 2021 № \_\_\_\_\_

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы                 |  Муниципальная программа «Поддержка специалистов на территории Шегарского района на 2020-2022 годы» (далее - Программа) |
| Координатор | Заместитель Главы Шегарского района по социальной сфере  |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы   | Помощник заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере  |
| Участники мероприятий муниципальной программы | МКУ «Отдел образования Администрации Шегарского района»; МКУК «Шегарская централизованная клубная система», ОГАУЗ «Шегарская районная больница»; ОГАОУДО «ДШИ с. Мельниково» |
| Цель муниципальной    программы                   |  Обеспечение квалифицированными кадрами учреждений района  |
| Задачи муниципальной    программы                   |  - оказание мер социальной поддержки специалистам; - создание условий для работы и реализации потенциальных возможностей специалистов. |
| Сроки реализации           муниципальной программы   |  2020-2022 годы |
| Источники финансирования   муниципальной программы, в том числе по годам (прогноз):       | Расходы (тыс. рублей)                                   |
| Всего |  2020 год  | 2021 год  | 2022 год (прогноз) |
| Всего: в том числе |   |   180,0 |  0,0 |  646,0  |
| Средства  бюджета муниципального района |   |   180,0 |  0,0 |  646,0  |
| Средства областного бюджета (по согласованию)          |   |  -  |  - |  -  |
| Средства федерального бюджета (по согласованию)   |   |  -  |  - |  -  |
| Другие источники   (по согласованию)           |   |  -  |  - |  -  |
| Планируемые результаты     реализации муниципальнойпрограммы                   |  К 2022 году количество привлеченных специалистов для работы в учреждениях: образования -  8 человек; здравоохранения – 3 человека; культуры и спорта – 1 человек. |
|  |  |

1. Введение

Муниципальная программа «Поддержка специалистов на территории Шегарского района на 2020-2022 годы» разработана для обеспечения квалифицированными кадрами бюджетных учреждений района.

Участниками мероприятий муниципальной программы являются основные бюджетные организации района: МКУ «Отдел образования Администрации Шегарского района»; МКУК «Шегарская централизованная клубная система», ОГАУЗ «Шегарская районная больница»; ОГАОУ ДО «ДШИ с. Мельниково».

В районе 18 образовательных учреждений: 13 общеобразовательных организаций, 3 дошкольных образовательных организации и 2 учреждения дополнительного образования. Численность педагогических и руководящих работников в общеобразовательных организациях – 301 педагог, из них:

в дошкольном образовании – 71; в общем образовании - 205; в дополнительном образовании – 25.

Средний возраст педагогических работников общеобразовательных организаций составляет 50 лет, в дошкольных образовательных организациях – 41 год, в учреждениях дополнительного образования детей – 44 года.

В общеобразовательные организации требуются учителя английского языка, физики, математики, русского языка и литературы, начальных классов, химии, биологии.

Сегодня инфраструктура отрасли культуры представлена МКУК «Шегарская централизованная клубная система», объединяющее 14 Домов культуры в 6 сельских поселениях, МКУК «Шегарская межпоселенческая централизованная библиотечная система»; ОГАОУДО «ДШИ с. Мельниково»; МКУК «Краеведческий музей Шегарского района».

На 2020 год нет вакансий в МКУК «Шегарская централизованная клубная система». В 2021 – 2022 гг. после окончания профессиональных образовательных учреждений в Шегарский район планируют вернуться 2 специалиста.

 В учреждениях культуры в настоящее время нет вакансий, но почти 45% специалистов, работающих в данной сфере, без специального профессионального образования, либо пенсионного или предпенсионного возраста.

На основании вышеизложенного Координатор и участники мероприятий Программы считают о целесообразности разработки муниципальной программы «Поддержка специалистов на территории Шегарского района на 2020-2022 годы».

Разработка Программы осуществляется на основании постановления Администрации Шегарского района от 28.07.2014г. № 883 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования «Шегарский район», их формирования и реализации».

Реализация программы позволит укомплектовать учреждения социальной сферы: здравоохранения – на 95%; образования – на 75%, культуры и спорта – на 70%.

Количество специалистов, планируемых привлечь

в учреждения бюджетной сферы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Отрасль | 2020 г. | 2021 г. | 2022г. |
| Образование | 3 | 0 | 5 |
| Здравоохранение | - | 0 | 3 |
| Культура | - | 0 | 1 |

1. Цели и задачи Программы

Программа ставит своей целью Обеспечение квалифицированными кадрами учреждений района.

Задачами Программы являются:

* создание условий для работы и реализации потенциальных возможностей специалистов;
* оказание мер социальной поддержки специалистам, работающим с 2019 года на территории муниципального образования «Шегарский район».

3. Механизмы реализации и управления муниципальной программой, включая ресурсное обеспечение

Государственные и муниципальные учреждения образования, здравоохранения и культуры Шегарского района возлагают на себя функции подбора и привлечения новых кадров.

 Администрация Шегарского района предусматривает оплату расходов в виде ежемесячной денежной выплаты, специалистам, трудоустроившимся в муниципальные и государственные организации социальной сферы на территории МО «Шегарский район».

Расходы на реализацию Программы приведены в приложении № 2 к Программе. Указанные объемы финансирования следует рассматривать как прогнозные, они подлежат ежегодному пересмотру и уточнению в процессе формирования бюджета на соответствующий год, исходя из его возможностей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы утверждается решением Думы Шегарского района о бюджете муниципального образования «Шегарский район» на очередной финансовый год.

**2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

«Поддержка специалистов на территории Шегарского района на 2020-2022 годы»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N пп | Наименование мероприятия |  Ресурсное обеспечениетыс. руб. | Сроки выполнения | Исполнитель (получатель денежных средств) | Ожидаемый непосредственный результат |
| всего | в том числе  |
| ФБ | ОБ |  МБ | Частные инвестиции |
| 1 | Оказание мер социальной поддержки молодым специалистам |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Ежемесячная стипендия | 180,0 | - | - | 180,0 | - | 2020 год | Специалисты | укомплектовать к 2022 году квалифицированными кадрами учреждения Шегарского района: здравоохранение – 95%; образование – 75%, культура и спорт – 70%. |
| 0,0 | - | - | 0,0 | - | 2021 год  |
| 621,0 | - | - | 621,0 | - | 2022 год (прогноз) |
| 2 | Создание условий для работы и реализации потенциальных возможностей молодых специалистов  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1. | Проведение конкурса «Мы - профессионалы» | 0,0 | - | - | 0,0 | - | 2020 год | МКУ «Администрация Шегарского района»; МКУК «Шегарская централизованная клубная система» | Приобретение подарков для участников конкурса |
| 0,0 | - | - | 0,0 | - | 2021 год  |
| 25,0 | - | - | 25,0 | - | 2022 год (прогноз) |
|  | **ИТОГО**  | 826,0 | - | - | 826,0 | - | х | х | х |

**3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

«Поддержка специалистов на территории Шегарского района на период 2020-2022 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п | Задачи,     направленныена достижениецели | Количественные и/или качественные  целевые показатели, характеризующиедостижение   целей и решениезадач | Единица измерения | Источник информации для расчёта | Базовое     значение     показателя  (на начало  реализации) | Планируемое значение показателя по годам реализации |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год(прогноз) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Оказание мер социальной поддержки специалистам | Количество специалистов привлеченных для работы в учреждения образования | Чел. | Количество заключенных договоров | 3 | 3 | 0 | 5 |
| Количество специалистов привлеченных для работы в учреждения здравоохранения | Чел. |  | - | - | 0 | 3 |
|  Количество специалистов привлеченных для работы в учреждения культуры и спорта | Чел. |  | - | - | 0 | 1 |
| 2. | Создание условий для работы и реализации потенциальных возможностей специалистов | Приобретение подарков для участников конкурса «Мы - молодые»   | Шт. |  | 5 | - | - | 5 |