



АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕГАРСКОГО РАЙОНА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.03 2014

№ 194

с. Мельниково

О внесении изменений в приложение №1 и 2 постановления Администрации Шегарского района от 03.03.2014 № 189 «Об утверждении муниципальной программы «Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных учреждениях социальной сферы Шегарского района на 2013 -2015 годы»

В соответствии заключением об оценки эффективности реализации муниципальной программы «Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных учреждениях социальной сферы Шегарского района на 2013 -2015 годы» за 2013 год от 21.02.2014г.,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Приложения № 1 и № 2, утвержденные постановлением Администрации Шегарского района от 26.09.2012 № 216 «Об утверждении муниципальной программы «Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных учреждениях социальной сферы Шегарского района на 2013 -2015 годы» изложить в новой редакции (прилагается).
2. Данное постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.
3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте муниципального образования «Шегарский район»
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере Сычева А.Б.

Глава Шегарского района

В.Г. Емельянов

Исп. Шарепов Т.А., 21260.

Муниципальная программа

«Привлечение молодых специалистов для работы в учреждениях образования, культуры и здравоохранения, расположенных на территории Шегарского района на 2013 – 2015 годы»

1. Паспорт Программы

Наименование программы

Муниципальная программа «Привлечение молодых специалистов для работы в учреждениях образования, культуры и здравоохранения, расположенных на территории Шегарского района на 2013 – 2015 годы» (далее - Программа)

Основание для разработки программы

Исполнение Программы "Муниципальная целевая программа Социально-экономическое развитие муниципального образования «Шегарский район» на 2013-2015г.г."
Распоряжение Главы Шегарского района № 158 от 30.08.2012г. «О разработке проекта долгосрочной целевой программы "Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных учреждениях социальной сферы Шегарского района на 2013 – 2015 годы»

Заказчик Программы

Муниципальное казённое учреждение «Администрация Шегарского района»

Основные разработчики программы

МКУ "Управление образованием Администрации Шегарского района"
ОГБУЗ "Шегарская районная больница"
Отдел культуры, спорта. Молодежной политики и туризма

Цель программы

Обеспечение квалифицированными кадрами учреждения социальной сферы.

Задачи Программы

- создание условий для привлечения молодых специалистов;
- развитие кадрового потенциала социальной сферы за счет привлечения молодежи;
- создание системы социально-экономической поддержки Программы молодых специалистов для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических, врачебных кадрах и специалистах в сфере спорта и культуры;
- закрепление и увеличение количества молодых специалистов на территории Шегарского района;
- создание благоприятных условий для работы и реализации потенциальных возможностей молодых специалистов в учреждениях образования, культуры и здравоохранения Шегарского района.

Сроки реализации программы

2013 – 2015 годы

Перечень мероприятий программы

- Формирование банка данных о наличии вакантных мест в муниципальных учреждениях культуры, спорта, образования и здравоохранения Шегарского района;
- Разработка Положения о порядке и условиях социальной поддержки молодых специалистов, работающих в муниципальных учреждениях социальной сферы Шегарского района;
- Разработка Положения о конкурсе "Молодой специалист года";
- Ежемесячная стипендия молодым специалистам, работающим в учреждениях образования, культуры и здравоохранения, расположенные на территории Шегарского района;
- Компенсационная выплата за найм жилого помещения молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях социальной сферы Шегарского района;
- Внеочередное предоставление мест в дошкольных образовательных учреждениях детям молодых специалистов - работникам учреждений

социальной сферы;
- Проведение конкурса "Мы-молодые".

Исполнители программы

МКУ "Управление образованием Администрации Шегарского района"
ОГБУЗ "Шегарская районная больница"
МАУК "Культурно-спортивный центр Шегарского района"

Объем и источники финансирования

Денежные средства бюджета МО «Шегарский район» - **3905,991 тыс. рублей.**
2013 – 1451,991 тыс. рублей;
2014 – 604,0 тыс. рублей;
2015 – 1850 тыс. рублей.

Ожидаемые результаты реализации программы

- Привлечение молодых специалистов за 2013-2015 годы 34 человека, в том числе в образовании -18 человек, в здравоохранении – 11 человек, в культуре -5 человек.
- укомплектовать к 2015 году по отношению к 2012 году муниципальные учреждения социальной сферы Шегарского района квалифицированными кадрами: здравоохранение – 100%; образование – 80%, культура и спорт – 70%.

Организация контроля за реализацией программы

Контроль за реализацией Программы осуществляется экономическим отделом Администрации Шегарского района.

2. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

К учреждениям социальной сферы муниципального образования «Шегарский район» относятся учреждения культуры, спорта, образования, здравоохранения.

На территории Шегарского района в настоящее время функционируют:

21 муниципальных образовательных учреждений, в том числе 16 общеобразовательных учреждений, 3 дошкольных образовательных учреждений, 2 учреждения дополнительного образования детей;

1 муниципальное учреждение здравоохранения;

3 муниципальных учреждения культуры (библиотека, музей, культурно-спортивный центр);

Для успешной реализации стратегии социально-экономического развития Шегарского района требуется системный подход, важнейшей частью которого является осуществление мер по повышению уровня и качества жизни в районе, преодолению дефицита специалистов в отраслях социальной сферы. Решение проблемы социального развития является важной составной частью общего процесса стабилизации и перехода к устойчивому развитию района.

Приток молодых специалистов в сельскую местность, их закрепление предполагает необходимость формирования в районе базовых условий социального комфорта, в том числе, удовлетворения первоочередной потребности в жилье.

Проблема омоложения кадрового состава работников очень актуальна для отраслей социальной сферы, необходим приток профессиональных, неординарно мыслящих, владеющих современными технологиями молодых людей, имеющих потенциал для развития.

Увеличивается число педагогов и руководителей пенсионного и предпенсионного возраста. Так, 11 процентов педагогов и руководителей образовательных учреждений старше 55 лет. Хотя число молодых специалистов ежегодно увеличивается, но этого недостаточно.

годы	2006	2007	2008	2009	2010	2011
число молодых специалистов	2	2	2	2	7	10

Вакансий в общеобразовательные учреждения по состоянию на **30.08.2012** года – 15:

- учитель английского языка (Бабарыкинская СОШ, Монастырская СОШ, Побединская СОШ, Шегарская СОШ №1);
- учитель немецкого языка (Гусевская СОШ, Шегарская СОШ №1);
- учитель математики (Гусевская СОШ, Маркеловская СОШ, Баткатская СОШ);
- учитель истории (Побединская СОШ);
- учитель начальных классов (Шегарская СОШ №1, Шегарская СОШ №2);
- учитель технологии (Гусевская СОШ, Шегарская СОШ №1);
- учитель физики (Шегарская СОШ №1);
- учитель химии (Бабарыкинская СОШ);

- учитель физики ((Шегарская СОШ № 2);
- учитель русского языка (Монастырская СОШ, Шегарская СОШ № 1).

Открыты вакансии воспитателей в дошкольных образовательных учреждениях (Шегарский детский сад №1 комбинированного вида, Побединский детский сад «Лесная дача»).

Проблема обеспечения кадрами в отрасли «Образование» решается за счет увеличения учебной нагрузки на работающих учителей и за счет привлечения педагогов к работе по совместительству из других образовательных учреждений. В ряде сельских школ некоторые предметы ведут учителя других специальностей.

Также напряженная ситуация с кадрами в МБУЗ «Шегарская ЦРБ». При общем числе врачей 37 человек за последние 5 лет в систему здравоохранения района пришло 7 молодых специалистов, при этом по состоянию на 01.01.2012год в МБУЗ «Шегарская ЦРБ» требуется:

- врач-терапевт участковый – 1
- врач-терапевт кабинета неотложной помощи – 1
- врач-терапевт терапевтического отделения - 1
- врач – педиатр – 2
- врач – психиатр – 1
- врач – стоматолог-ортопед – 1
- врач – онколог – 1
- врач ОВП – 1

Еще значительно напряженнее ситуация с учреждениями культуры. Кадровая потребность:

- звукорежиссер – 1;
 - культорганизатор – 5;
 - режиссер – 1;
 - хореограф – 4;
 - аккомпаниатор – 5;
 - хормейстер – 2;
 - руководитель фольклорного коллектива – 2
- ИТОГО: 20 человек

Большинство работников бюджетной сферы не имеют возможности решить жилищную проблему самостоятельно. Низкий уровень платежеспособности работников делает невозможным приобретение жилья, даже с использованием стандартных механизмов ипотечного жилищного кредитования. Отсутствие возможности приобретения собственного жилья является серьезным фактором, обуславливающим отток квалифицированных кадров из социальной сферы и сдерживающим замещение рабочих мест молодыми перспективными специалистами. Финансовая поддержка работников социальной сферы в приобретении (строительстве) жилья осуществляется в рамках федеральной целевой программы «Социальное развитие села». В бюджете МО «Шегарский район» на обеспечение молодых специалистов и молодых семей было заложено в 2010г. – 604,3 тыс. рублей, в 2011г. – 905,0 тыс. рублей, на 2012 год выделено 1 млн. рублей. Получили социальную выплату на приобретение (строительство) жилья молодым специалистам социальной сферы в 2009г. – 2 человека (отрасль «Здравоохранение»), 2 человека (отрасль «Образование»); в 2010г. - 1 человек (отрасль «Здравоохранение»), 3 человека (отрасль «Образование»); в 2011г. - 2 человека (отрасль «Здравоохранение»), 6 человек (отрасль «Образование»); за два квартала 2012г. - 3 человека (отрасль «Здравоохранение»), 1 человека (отрасль «Образование»).

Переход на новую систему оплаты труда призван защитить интересы молодых специалистов, тем не менее, для качественного изменения ситуации требуется дополнительный перечень мер.

Реализация программы позволит укомплектовать муниципальные учреждения здравоохранения – на 100%; в образовании – на 80%, в культуре и спорте – на 70%, привлечет молодых специалистов в сельскую местность и Программа направлена на улучшение социальных условий и на развитие потенциала культработников, педагогов и врачей.

Количество молодых специалистов, планируемых привлечь в бюджетную сферу Шегарского района

Отрасль	2013г.	2014г.	2015г.
Образование	6	5	6
Здравоохранение	3	4	4
Культура	1	2	2

3. Цели и задачи Программы

Программа ставит своей **целью** обеспечение квалифицированными кадрами муниципальные учреждения социальной сферы, привлечение талантливой и профессиональной молодежи.

Задачами Программы являются:

- создание условий для привлечения молодых специалистов;
- развитие кадрового потенциала социальной сферы за счет привлечения молодежи;
- создание системы социально-экономической поддержки Программы молодых специалистов для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических, врачебных кадрах и специалистах в сфере спорта и культуры;
- закрепление и увеличение количества молодых специалистов на территории Шегарского района;
- создание благоприятных условий для работы и реализации потенциальных возможностей молодых специалистов в учреждениях образования, культуры и здравоохранения Шегарского района.

5. Ожидаемые результаты реализации Программы

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, позволит:

- Привлечение молодых специалистов за 2013-2015 годы 34 человека, в том числе в образовании- 18 человек, в здравоохранении- 11 человек, в культуре -5 человек.
- укомплектовать к 2015 году по отношению к 2012 году муниципальные учреждения социальной сферы Шегарского района квалифицированными кадрами: здравоохранение – 100%; образование – 80%, культура и спорт – 70%.

6. Организация контроля за реализацией Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляется экономическим отделом Администрации Шегарского района.

Перечень мероприятий Программы и их финансирование

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Исполнитель	Объем финансирования из местного бюджета, тыс. руб.			
				Всего	2013 год	2014 год	2015 год
1.	Формирование банка данных о наличии вакантных мест в муниципальных учреждениях бюджетной сферы	2013-2015гг. Ежегодно, август	МКУ "Управление образования Администрации Шегарского района", ОГБУЗ "Шегарская РБ", МАУК "Культурно-спортивный центр Шегарского района"	-	-	-	-
2.	Разработка Положения о порядке и условиях социальной поддержки молодых специалистов, работающих в муниципальных бюджетных учреждениях социальной сферы Шегарского района	не позднее декабря 2012г.	Администрация района	-	-	-	-
4.	Разработка Положения о конкурсе "Молодой специалист года"	февраль 2013г.	Администрация района	-	-	-	-
5.	Ежемесячная стипендия	2013-2015гг.	МКУ «Администрация Шегарского района» МКУ "Управление образования	2420,0	740,0	580,0	1080,0
	Образование			1200,0	408,0		792,0

	Культура, спорт		района", ОГБУЗ "Шегарская РБ", МАУК "Культурно- спортивный центр Шегарского района"	504,0	312,0	192,0
				116,0	20,0	96,0
7.	Компенсационная выплата за найм жилого помещения	2013- 2015гг.	Администрация района	1405,0	685,0	720,0
	Образование			720,0	360,0	360,0
	Здравоохранение			540,0	300,0	240,0
	Культура, спорт			145,0	25,0	120,0
8.	Внеочередное предоставление мест в дошкольные образовательные учреждения	2013- 2015гг.	Администрация района	-	-	-
9.	Проведение конкурса «Мы Молодые»	2013- 2015гг., Ежегодно	Администрация района	100,991	26,991	50,0
	ИТОГО			3905,991	1451,991	1850,0
					604,0	